

PLUS DE 20 ANS D'HISTOIRES PARTAGÉES

« Réalisé et conduit plusieurs missions d'envergure en Afrique de l'Ouest et en Afrique centrale. Du Bénin au Mali, du Togo au Burkina Faso, en passant par la Côte d'Ivoire : une expertise ancrée dans les réalités locales, au service des acteurs de développement. »

REJOIGNEZ-NOUS MAINTENANT

Votre projet porte une ambition légitime. Notre expertise en GRD la transforme en résultats tangibles. Ensemble, bâtissons un impact qui dure.

✉ Écrivez-nous

info@reid-consulting.org

🌐 Explorez

www.reid-consulting.org

📍 Rencontrez-nous

Godomey, Abomey-Calavi



2026

CATALOGUE DE FORMATION

Cabinet habilité par Décision **n°038/MTFP/SGM/DGRCE** portant habilitation des centres et cabinets de formation continue – **République du Bénin (Année 2025)**.

« Accompagner les acteurs de développement vers des résultats concrets et durables. »

— REID Consulting



BIENVENUE CHEZ **REID CONSULTING**

Votre Partenaire Stratégique pour des Formations qui Transforment

Depuis 2005, REID Consulting guide les acteurs du développement vers des résultats concrets et durables grâce à des formations expertes en Gestion axée sur les Résultats de Développement (GRD). Avec plus de 50 programmes sur mesure, notre catalogue couvre les défis cruciaux de notre époque : gouvernance territoriale, égalité des genres, résilience climatique, et gestion de projets innovants.

Chaque module, conçu par des experts africains et internationaux, allie rigueur scientifique et adaptation contextuelle. Que vous soyez institution, ONG ou entreprise, nos formations ne se limitent pas à la théorie : elles transforment vos équipes en véritables moteurs de changement, capables de mesurer et d'ancrer un impact pérenne.

Parce que le développement ne se décrète pas... il se construit. Découvrez le catalogue qui convertit vos défis en opportunités.



SOMMAIRE LE RÉCAPITULATIF

MOT DU DIRECTEUR	02
QUI SOMMES-NOUS ?	02
NOTRE ENGAGEMENT	03
NOS VALEURS	04
NOS DOMAINES D'EXPERTISE	05
POURQUOI NOUS CHOISIR ?	06
NOTRE ÉQUIPE	06
NOTRE CATALOGUE DE FORMATION	07



MOT DU DIRECTEUR

Depuis sa création, REID Consulting s'est donné pour mission d'accompagner les acteurs de développement vers des résultats concrets et durables. Nous croyons fermement que le développement passe par une gestion rigoureuse et orientée vers l'impact. C'est pourquoi nous nous engageons à fournir à nos partenaires des solutions adaptées à leurs besoins spécifiques. Notre quête d'excellence repose sur des principes forts : innovation, intégrité, et engagement. Nous sommes fiers de notre parcours et prêts à relever les défis futurs aux côtés de nos clients. Le présent catalogue présente sommairement les domaines et thèmes de formation sur lesquels notre expertise est bien reconnue.

— Aurélien C. ATIDEGLA, Directeur Général

QUI SOMMES-NOUS ?

REID Consulting, fondé en 2005 au Bénin, est un bureau d'études et de formation spécialisé en Gestion axée sur les Résultats de Développement (GRD). Fort de plus de vingt ans d'expérience cumulée, il propose des services de recherche, d'assistance technique, de formation et de renforcement des capacités, en collaboration avec des experts en Afrique, en Europe et au Canada, afin de fournir des solutions sur mesure et d'accompagner nos partenaires vers des résultats mesurables et durables.

NOTRE MISSION

Notre mission chez REID Consulting est d'accompagner les acteurs de développement – étatiques et non étatiques – dans la réalisation de leurs objectifs en matière de performance institutionnelle, sociale et économique. Nous mettons à leur disposition des méthodologies, des outils et des services adaptés à leurs besoins spécifiques, afin d'accroître leur efficacité et de créer des impacts positifs et mesurables sur le développement humain.

NOTRE VISION

REID Consulting se positionne comme un partenaire privilégié des organisations sous-régionales, du secteur privé et des grandes institutions internationales de coopération intervenant au Bénin et en Afrique, partageant les mêmes convictions en matière d'efficacité du développement.

NOTRE ENGAGEMENT

Les équipes de REID Consulting, à différents niveaux, sont profondément engagées à offrir des services de qualité, basés sur une approche rigoureuse et orientée résultats. Nous faisons preuve d'une grande intégrité, transparence et responsabilité, en garantissant à nos clients des solutions innovantes et adaptées à leurs réalités. Cet engagement se traduit par une quête constante d'amélioration, une écoute active, et un accompagnement de proximité.

NOTRE MANAGEMENT

Notre équipe de management est composée de leaders expérimentés, portés par une vision stratégique claire et une solide expertise dans le domaine du développement.

Le leadership du Directeur Général de REID Consulting, Dr. Ir. ATIDEGLA Aurélien se traduit par une gouvernance orientée vers des résultats en termes de performance, d'excellence opérationnelle et de satisfaction de nos clients.



NOS VALEURS

Chez REID Consulting, nous sommes guidés par des valeurs fortes qui constituent le socle de notre engagement envers nos partenaires. Ces valeurs, inscrites dans notre Code de bonne conduite, nous permettent de garantir une approche rigoureuse et orientée résultats à chaque étape de notre collaboration :



Professionnalisme

Nous nous engageons à offrir des services de la plus haute qualité, en respectant les normes et les attentes de nos clients, tout en restant à la pointe des innovations dans nos domaines d'expertise.



Créativité-Innovation

Nous privilégions des solutions créatives et innovantes, adaptées aux contextes spécifiques de nos clients, afin d'optimiser les performances et de créer des impacts durables.



Unité autour des mêmes Résultats

Chez REID, nous croyons en l'importance de s'unir autour d'objectifs communs pour atteindre des résultats mesurables et significatifs.



Efficacité dans la Gouvernance

Nous mettons un point d'honneur à assurer une gestion efficace et transparente, en nous concentrant sur la redevabilité et la bonne gouvernance dans chacune de nos interventions.



Intégrité

La transparence et l'honnêteté sont au cœur de toutes nos interactions. Nous agissons toujours dans le respect des règles éthiques et avec une grande rigueur morale.



Travail en Équipe

Le succès de nos missions repose sur la collaboration entre des expert(e)s aux compétences variées, avec un fort esprit d'équipe et une synergie qui favorisent l'excellence.



Respect et Dignité

Nous valorisons chaque individu et chaque organisation avec lesquels nous travaillons, en cultivant un environnement de respect mutuel et de dignité.

Ces valeurs, solidement ancrées dans notre culture d'entreprise, garantissent que nous restons fidèles à nos engagements et offrons à nos clients des services de haute qualité qui respectent les plus hauts standards professionnels.

NOS DOMAINES D'EXPERTISE

Nous intervenons dans quatre principaux domaines :



Recherche en développement

Études socio-économiques, diagnostics institutionnels, formulation de projets et programmes, évaluations de politiques sectorielles et macroéconomiques, programmes et projets, études de faisabilité et d'impacts.



Formation et renforcement des capacités

Formation de formateurs, Formation en gestion de cycle de projet axée sur les résultats, développement institutionnel et renforcement organisationnel, formation à la carte sur diverses thématiques : planification et gestion stratégiques, plaidoyer et lobbying, Gouvernance participative et redevabilité, responsabilité sociétale des entreprises, agriculture écologique et biologique, entrepreneuriat des jeunes, genre et inclusion, environnement et changements climatiques, mobilisation des ressources.



Appui-conseils et accompagnement des entreprises et ONG

Coaching individuel ou d'équipe, accompagnement dans les processus de planification stratégique, de suivi-évaluation de gouvernance, de mise en œuvre de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises et de développement institutionnel et renforcement organisationnel (DIRO).



Assistance technique

Mise en place des équipes de pilotage et des unités de gestion des projets et programmes de développement, backstopping, élaboration et mise en œuvre des stratégies de mobilisation des ressources, développement de plans d'affaires, dialogue sur les politiques.



POURQUOI NOUS CHOISIR ?

REID Consulting se distingue par :



Son orientation résultat

Nous mesurons la réussite de nos interventions par les changements concrets en termes d'effets et d'impacts sur le terrain.



Une expertise éprouvée

Plus de 20 ans d'expérience dans la réalisation d'études et de formations de haute qualité.



Une approche sur mesure

Nous adaptons nos solutions aux besoins spécifiques de chaque client.



Un réseau international

Collaborations avec des bureaux d'études et des experts en Afrique, Europe, et Amérique.

NOTRE ÉQUIPE

L'équipe de REID Consulting est constituée de professionnels passionnés et expérimentés, spécialisés dans divers domaines du développement. Chaque membre joue un rôle clé dans la réussite des missions, avec un engagement fort pour l'excellence et l'impact durable.

Notre équipe se compose d'experts en évaluation, formation, gestion de projets, développement rural, et plus encore.

NOS MISSIONS PHARES

REID Consulting a mené à bien un large éventail de missions tant au Bénin qu'à l'international, qui témoignent de notre expertise et de notre engagement à fournir des résultats concrets et durables. Ces missions phares, réalisées en collaboration avec des partenaires de renom, couvrent des domaines variés tels que le renforcement institutionnel, les études socio-économiques, le suivi-évaluation de projets, et l'accompagnement des organisations de la société civile. Elles reflètent notre capacité à intervenir efficacement dans des contextes divers, en apportant des solutions adaptées aux besoins locaux et globaux. Nos références peuvent être obtenues sur demande.

NOTRE CATALOGUE DE FORMATION

Notre catalogue de formation propose une large gamme de programmes destinés à renforcer les capacités des acteurs de développement. Ces formations couvrent des domaines variés, allant de la gestion de projet axée sur les résultats au développement institutionnel, en passant par la formation des formateurs, l'entrepreneuriat, et le développement durable. Chaque module est conçu pour répondre aux besoins spécifiques de nos partenaires, avec une approche pratique et adaptée au contexte local.

I Aperçu des offres de formation

Pour former des acteurs capables de concevoir, piloter et transformer les politiques, projets et organisations de développement en réalisations concrètes et changements dans la vie des personnes, REID Consulting offre des formations qui sont de deux types :

1. **Les cycles de formation certifiante**, programmés périodiquement et qui sont étalés sur l'année civile. Pour la période 2026 – 2027, quatre cycles de formation sont proposés pour répondre aux besoins des partenaires. Chaque cycle de formation est structuré suivant une logique de progression des compétences inspirée du modèle simplifié d'acquisition des connaissances développé par Bloom. Ce modèle organise le parcours en trois niveaux :

- **Niveau 1 – Initiation**

Capacité à comprendre les concepts fondamentaux, maîtriser le langage technique, reproduire et réaliser sous contrôle ou pilotage grâce à une appropriation des outils de base

- **Niveau 2 – Intermédiaire**

Capacité à réaliser de façon autonome grâce à une connaissance approfondie des outils et méthodes, ressources disponibles pour analyser des situations complexes et appliquer efficacement les outils

- **Niveau 3 – Avancé/expert**

Capacité à guider, conseiller, à faire évoluer, innover, remettre en cause, etc.. grâce à l'expertise accumulée et aux leçons tirées de l'expérience

Bien entendu, à la fin de chaque cycle, les participants qui ont suivi les sessions et réalisé les évaluations reçoivent une attestation de fin de formation

2. **Les formations modulaires** caractérisées par un dispositif pédagogique, organisé en modules indépendants et complémentaires, permettant de construire un parcours personnalisé et flexible. En d'autres termes, chaque formation de ce type est composée de segments autonomes (modules) que l'apprenant.e peut suivre séparément ou combiner; ce qui lui offre la possibilité d'avancer à son rythme, de choisir les modules qui correspondent à ses besoins, et obtenir, le cas échéant, une certification progressive. Ces formations sont offertes à la carte, généralement à la demande des clients / partenaires et la liste complète des thèmes couverts figure dans les tableaux de la [page 10](#) à la [page 15](#).

II Les cycles de formation certifiante

Pour ces cycles de formation, les avis et annonces sont publiées pour permettre aux clients et partenaires de se manifester tôt car les places sont limitées.

2.1. Gestion de Projet Axée sur les Résultats de Développement (GPARD)

Objectif général : Accroître les capacités des professionnels en matière de conception, planification, mise en œuvre, suivi et évaluation des projets et programmes de développement suivant l'approche de la Gestion axée sur les résultats de développement (GRD).

Public cible : Cadres de projets et programmes, organisations de la société civile, collectivités territoriales, consultants, agents publics, responsables des moyennes et grandes entreprises, représentants des partenaires techniques et financiers.

2.2. Le métier de consultant Pro

Objectif général : Professionnaliser la pratique du consulting en développement à travers la maîtrise de la posture, des méthodes, des outils, de la crédibilité professionnelle et de l'accès au marché.

Public cible : Consultants débutants et engagés, cadres, experts techniques, entrepreneurs et responsables de cabinets de conseil.

2.3. Développement Organisationnel & Mobilisation des Ressources - DOMR

Objectif général : Accroître durablement la performance stratégique et opérationnelle des organisations de la société civile

Public cible : Responsables et cadres d'OSC, ONG, associations, fondations, leaders communautaires.

2.4. Gouvernance Participative et Redevabilité (GoPaR)

Objectif général : Promouvoir des systèmes de gouvernance inclusifs, transparents et participatifs, favorisant la redevabilité et l'engagement citoyen.

Public cible : Collectivités territoriales, OSC, leaders communautaires, acteurs publics, projets et programmes de gouvernance.

Code	Thèmes	Sous-thèmes	Durée en jours
GLAT-1	Gouvernance locale et leadership territorial	Rôles et responsabilités des acteurs de la gouvernance locale	3
		Leadership territorial et pilotage stratégique	
		Transparence, éthique et performance institutionnelle	
GLAT-2	Planification stratégique et développement territorial intégré	Diagnostic territorial participatif	3
		Planification stratégique locale et territoriale orientée résultats	
		Les leviers pour un développement territorial intégré	
GLAT-3	Participation citoyenne, redevabilité et contrôle de l'action publique	Appropriation du cadre légal et des concepts clés	3
		Redevabilité et contrôle citoyen	
		Dialogue multi-acteurs et gouvernance inclusive	
GLAT-4	Finances locales, mobilisation des ressources et budgétisation axée sur les résultats	Gestion des finances locales et fiscalité territoriale	3
		Mobilisation des ressources endogènes	
		Budgétisation participative et suivi budgétaire citoyen	
GLAT-5	Attractivité territoriale et promotion des investissements locaux	Marketing territorial et image du territoire	3
		Promotion des investissements locaux et développement économique	
		Valorisation des potentialités et chaînes de valeur locales	
GLAT-6	Partenariats public-privé et coopération territoriale	Partenariats public-privé (PPP) au niveau local	3
		Coopération intercommunale et territoriale	
		Partenariats avec le secteur privé et les OSC	
GLAT-7	Suivi-évaluation, résilience territoriale et gestion des risques locaux	Suivi-évaluation des politiques et programmes territoriaux	3
		Résilience territoriale et adaptation aux chocs	
		Prévention et gestion des risques et crises locales	

Code	Thèmes	Sous-thèmes	Durée en jour
GEIS-1	Fondamentaux du genre et de l'inclusion sociale	Concepts clés du genre, équité et inclusion sociale	3
		Genre, droits humains et cadres internationaux	
		Analyse genre et inclusion sociale	
GEIS-2	Genre et gestion axée sur les résultats de développement	Genre et politiques publiques	4
		Leadership féminin pour les résultats	
		Planification et budgétisation sensibles au genre	
		Mise en œuvre, suivi et évaluation sensibles au genre	
		Redevabilité / Plaidoyer pour la mise en œuvre des politiques sensibles au genre	
GEIS-3	Prévention et réponse aux violences basées sur le genre (VBG)	Typologie et causes des VBG	3
		Mécanismes de prévention et de protection	
		Prise en charge et référencement des survivant·e·s	
GEIS-4	Autonomisation économique et résilience des femmes	Accès des femmes aux ressources économiques et financières	3
		Entrepreneuriat féminin et chaînes de valeur inclusives	
		Innovation économique et résilience des femmes	
GEIS-5	Genre, décentralisation et développement local inclusif	Intégration du genre dans la gouvernance locale	3
		Planification territoriale inclusive	
		Participation citoyenne et redevabilité locale	
GEIS-6	Communication sensible au genre et changement social	Communication inclusive et non discriminatoire	3
		Approches de changement social et comportemental (CSC)	
		Médias, plaidoyer et transformation des normes sociales	
GEIS-7	Renforcement des capacités des OSC féminines et féministes	Développement organisationnel des OSC féminines	3
		Mobilisation de ressources et partenariats stratégiques	
		Leadership, plaidoyer et durabilité institutionnelle	

Code	Thèmes	Sous-thèmes	Durée en jour
RCC - 1	Théories et approches pratiques de renforcement des capacités	Renforcement des capacités individuelles et organisationnelles	3
		Les différentes modalités de renforcement des capacités	
		Vers une organisation apprenante	
RCC - 2	Formation de formateurs	Introduction à la formation d'adultes	5
		Conception de programmes de formation	
		Techniques et méthodes pédagogiques	
		Compétences en communication	
		Évaluation des activités de formation	
		Éthique et professionnalisme	
RCC - 3	Leadership et coaching institutionnel	Leadership transformationnel et coaching	3
		Coaching des équipes et des organisations	
		Gestion du changement institutionnel	
RCC - 4	Modélisation et ingénierie des programmes de formation	Ingénierie pédagogique et structuration des parcours	3
		Conception de programmes et modules de formation	
		Mise en œuvre, suivi et évaluation des programmes de formation	
RCC - 5	Coaching innovant pour formateurs et coaches	Outils innovants de coaching et de formation : Coaching digital et e-coaching	3
		Digitalisation et formation hybride	
		Créativité et innovation pédagogique	

Code	Thèmes	Sous-thèmes	Durée en jour
AECC - 1	Gestion du changement climatique et adaptation	Le changement climatique et ses impacts sur l'agriculture et les écosystèmes	3
		Stratégies d'adaptation et d'atténuation à l'échelle locale et territoriale	
		Mise à l'échelle des expériences et meilleures pratiques	
AECC - 2	Agroécologie et développement des systèmes de marchés	Agroécologie et biodiversité agricole : Etat des lieux	3
		Gestion durable des sols, de l'eau et de la biodiversité agricole : Meilleures pratiques et application	
		Développement systèmes de marchés en agroécologie	
AECC - 3	Innovation technologique et transition agricole	Innovations technologiques au service de l'agriculture durable	3
		Innovations technologiques pour la sécurité alimentaire et la résilience	
		Digitalisation, outils intelligents et agriculture climato-intelligente	
AECC - 4	Énergies renouvelables et solutions vertes	Introduction aux énergies renouvelables en milieu rural et agricole	2 à 5
		Solutions énergétiques durables pour la production et la transformation agricoles	
		Energie renouvelable et transformation agroalimentaire	
AECC - 5	Renforcement des capacités pour la résilience environnementale et la gestion des crises	Prévention et gestion des crises environnementales et climatiques	2 à 5
		Renforcement de la résilience des communautés et des systèmes agricoles	
		Conception, mise en œuvre et suivi de projets environnementaux et agroécologiques	

Code	Thèmes	Sous-thèmes	Durée en jour
TBCE - 1	Collaboration et synergie d'équipe	Dynamiques de groupe et complémentarité des rôles	3
		Coopération, coordination et esprit d'équipe	
		Construction de la synergie et intelligence collective	
TBCE - 2	Communication et leadership en équipe	Communication interpersonnelle et écoute active	3
		Styles de Leadership	
		Feedback, influence positive et prise de décision collective	
TBCE - 3	Innovation et créativité en teambuilding	Créativité collective et résolution créative de problèmes	3
		Innovation participative et co-construction	
		Techniques d'idéation et de stimulation de l'intelligence collective	
TBCE - 4	Gestion des conflits et des émotions en équipe	Identification et prévention des conflits en milieu professionnel	3
		Gestion des émotions et intelligence émotionnelle collective	
		Médiation, négociation et résolution constructive des conflits	
TBCE - 5	Performance collective, confiance et efficacité des équipes	Développement de la confiance et de l'engagement au sein des équipes	3
		Alignement des objectifs et performance collective	
		Efficacité, productivité et amélioration continue des équipes	

Code	Thèmes	Sous-thèmes	Durée en jour
QHSE - 1	La qualité	Principes de la gestion de la qualité (ISO 9001, certifications).	3
		Traçabilité et contrôle des processus.	
		Outils de gestion des risques et amélioration continue.	
		Bonnes pratiques organisationnelles et culture qualité.	
QHSE - 2	Hygiène	Normes d'hygiène en milieu professionnel.	3
		Tenue de travail, lavage des mains, port de bijoux.	
		Gestion des sanitaires et des espaces communs.	
		Prévention des contaminations et protocoles de nettoyage	
QHSE - 3	Santé et sécurité au travail	Maîtrise des risques professionnels et utilisation des équipements de protection individuelle (EPI)	3
		Lecture et application des fiches de sécurité	
		Réglementation SST et obligations légales	
		Prévention des accidents et premiers secours	
QHSE - 4	Mesures de protection environnementale	Gestion des déchets et recyclage	3
		Réduction de la consommation énergétique	
		Sensibilisation aux impacts environnementaux	

A

Galleries de nos partenaires de référence

**Enabel (Agence
de
Développement
Belge)**



**Le Fonds
Mondial**



**Coopération
Suisse**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Ministère des
Affaires
Étrangères des
Pays-Bas
(MoFA)**



Government of the Netherlands

B

Galleries de nos partenaires de référence

**AFDI
(Agriculteurs
Français et
Développement
International)**



AgriCord

AGRICORD



**APEFE
(Association pour
la Promotion de
l'Éducation et de
la Formation à
l'Étranger)**



**Programme
cadre des
interventions du
FIDA en milieu
rural au Bénin
(ProCaR)**

